

Department of Finance and Personnel

Direct phone: +45 72185135

E-mail: [mak@itu.dk](mailto:mak@itu.dk)

Journal no.: XX-XXXX

July 14, 2017

In recent years ITU has conducted employee surveys (MTU) in collaboration with Ennova, latest in 2014. Based on this MTU, the Personnel section received feedback from employees, head of departments and union representatives who unanimously concluded that in the future, Ennovas concept would not be the right concept to support a MTU at ITU.

In this context, the Main Co-operation and Safety Board (M-CoSB) decided to design a concept adapted to ITU and the Personnel section developed a new MTU named ITU Pulse. During this work, the question of whether the ITU should conduct such a survey was raised.

M-CoSB has discussed the purpose and practical value of ITU Pulse at the meeting in late June. An unanimous M-CoSB has decided not to proceed with ITU Pulse and instead to focus on existing tools as the Workplace Assessment (APV) which include an assessment of the physical- as well as the mental work environment and the work carried out by the Work Environment Representatives under the auspices of A-CoSB and R-CoSB.

It is of great importance to M-CoSB that ITU through APV, the annual staff development interviews and the direct dialogue on a daily basis ensures a good working environment at ITU. M-CoSB therefore encourage that challenges in regards to the working environment will be discussed openly with the immediate superior or alternatively with ITU's union representatives or the Work Environment Representatives depending on the nature of the case.

The next APV will be conducted during the fall.

If you have questions, feel free to contact your union representative or the Personnel section.

ITU har gennem flere år gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) i samarbejde med Ennova senest i 2014. Personalsektionen modtog efter den seneste MTU tilbagemeldinger fra såvel medarbejder, ledere og tillidsrepræsentanter der enstemmigt konkluderede, at Ennovas koncept ikke fremadrettet var det rigtige for ITU.

Hovedsikkerheds- og samarbejdsudvalget (H-SISU) traf på den baggrund beslutning om, at der skulle designes et koncept tilpasset ITU. På den baggrund har Personalsektionen udarbejdet konceptet ITU Pulse. I forbindelse med dette arbejde er spørgsmålet om, hvorvidt ITU skal gennemføre en sådan måling blevet rejst.

H-SISU har drøftet formålet og den praktiske værdi af ITU Pulse på mødet i slutningen af juni. Et enigt samarbejdsudvalg har besluttet ikke at gå videre med ITU Pulse og i stedet fokusere på de allerede eksisterende redskaber i form af arbejdspladsvurderingen (APV) der indeholder en vurdering af såvel det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø og det arbejde, som arbejdsmiljørepræsentanterne varetager i regi af A-SISU og F-SISU.

H-SISU lægger stor vægt på, at der via ITU's APV, de årlige medarbejderudviklingssamtaler og den direkte dialog i dagligdagen arbejdes med at sikre et godt arbejdsmiljø på ITU. H-SISU opfordrer derfor til, at udfordringer af arbejdsmiljømæssig karakter drøftes åbent med nærmeste leder eller alternativt med ITU's tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter afhængig af sagens karakter.

Den næste APV gennemføres i løbet af efteråret.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at tage kontakt til din tillidsrepræsentant eller Personalsektionen.

Yours sincerely

Main Co-operation and Safety Board (M-CoSB)